



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ  
ΠΡΥΤΑΝΕΙΑ

\* \* \*

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥΠΟΛΗ ΚΟΥΝΟΥΠΙΔΙΑΝΑ 73100 ΧΑΝΙΑ

Πληροφορίες: Αικατερίνη Χοχλάκη  
Τηλέφωνο: 28210-37022  
Email: [achochlaki@tuc.gr](mailto:achochlaki@tuc.gr)

Χανιά, 01.03.2023  
Αρ. Πρωτ.: 2699

### ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Για την πλήρωση της θέσης εκτελεστικού διευθυντή επί θητεία του Πολυτεχνείου Κρήτης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 17-18 του ν. 4957/2022 *«Νέοι ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα : Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των ΑΕΙ με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις»* (Α' 141), ως ισχύει.

### Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Έχοντας υπ' όψιν:

1. Τον ν. 545/1977 *«Περί ιδρύσεως Τεχνολογικού Πανεπιστημίου υπό την επωνυμία Πολυτεχνείο Κρήτης και άλλων τινών διατάξεων»* (Α' 46).
2. Το άρθρο 2 του π.δ. 73/2013 *«Κατάργηση Τμημάτων και ίδρυση Σχολών στο Πολυτεχνείο Κρήτης»* (Α' 119).
3. Το π.δ. 67/2016 *«Μετονομασία της Σχολής Ηλεκτρονικών Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών και του ομώνυμου Τμήματος στο Πολυτεχνείο Κρήτης»* (Α' 123).
4. Την υπό στοιχεία 59053/Ζ1/26.05.2021 απόφαση του Υφυπουργού Παιδείας *«Μετονομασία της Σχολής και του ομώνυμου Τμήματος Μηχανικών Περιβάλλοντος του Πολυτεχνείου Κρήτης»* (Β' 2348).
5. Τον ν. 4957/2022 *«Νέοι ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των ΑΕΙ με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις»* (Α' 141), ως οι διατάξεις αυτού ισχύουν και ιδίως το άρθρο 17 υπό τον τίτλο *«Εκτελεστικός Διευθυντής»* και το άρθρο 18 υπό τον τίτλο *«Αρμοδιότητες Εκτελεστικού Διευθυντή»*.
6. Τον ν. 4727/23-09-2020 *«Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/10240) – Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις»* (Α' 184).
7. Το π.δ. 85/2022 *«Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο)»* (Α' 232).
8. Τον ν. 3528/2007 *«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»* (Α' 26), ως οι διατάξεις αυτού ισχύουν

9. Το π.δ. 54/2004 «Οργανισμός διοικητικών υπηρεσιών του Πολυτεχνείου Κρήτης» (Α' 46)
10. Την υπ' αριθμό 119929/Ζ1/30-9-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων προς τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα με θέμα «Παροχή διευκρινίσεων σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4957/2022 για τη συγκρότηση, οργάνωση και λειτουργία συλλογικών οργάνων των Α.Ε.Ι. και των ακαδημαϊκών μονάδων τους, την ανάδειξη των μονοπρόσωπων οργάνων των Α.Ε.Ι. και των ακαδημαϊκών μονάδων τους και λοιπά θέματα»
11. Την υπ' αριθμό 1163/05.11.2022 (ορθή επανάληψη 30.11.2022) απόφαση του Πρύτανη «Συγκρότηση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πολυτεχνείου Κρήτης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1/2023).
12. Την υπ' αριθμό 2018/03.01.2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 2) απόφαση του Πρύτανη περί εκλογής Πρύτανη και ορισμού τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πολυτεχνείου Κρήτης.
13. Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας του Πολυτεχνείου Κρήτης και πλήρωσης της θέσης του εκτελεστικού διευθυντή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4957/2022 (Α' 141)

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

### **I. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ**

Την έκδοση δημόσιας πρόσκλησης για την πλήρωση με επιλογή της θέσης του Εκτελεστικού Διευθυντή επί τηθεία του Πολυτεχνείου Κρήτης.

### **II. ΓΕΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ**

Ο Εκτελεστικός Διευθυντής του Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) προΐσταται των οργανικών μονάδων του Α.Ε.Ι. και του προσωπικού τους, πλην της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, συντονίζει και εποπτεύει το έργο τους, μεριμνά για την ομαλή και αποτελεσματική διοικητική και οικονομική λειτουργία του Α.Ε.Ι., την εφαρμογή του στρατηγικού σχεδίου και της ετήσιας στοχοθεσίας του και συνεργάζεται με τους προϊσταμένους και το λοιπό προσωπικό των οργανικών μονάδων του Α.Ε.Ι. με σκοπό την εκπλήρωση της αποστολής του.

Ειδικότερα, ο Εκτελεστικός Διευθυντής του Α.Ε.Ι. ασκεί τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- α) Επικουρεί το Συμβούλιο Διοίκησης (Σ.Δ.) και τον Πρύτανη κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους και εισηγείται επί θεμάτων που του ανατίθενται σχετικά με την οργάνωση, τη λειτουργία και τον συντονισμό των δράσεων του Α.Ε.Ι.,
- β) παρακολουθεί την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδίου του άρθρου 224 του ν.4957/2022, των συμφωνιών προγραμματικού σχεδιασμού του άρθρου 15 του ν. 4653/2020 (Α' 12), της ετήσιας στοχοθεσίας του Α.Ε.Ι. και των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης του Α.Ε.Ι.,
- γ) συντονίζει και εποπτεύει την υλοποίηση του σχεδίου ψηφιακού μετασχηματισμού του Α.Ε.Ι.,
- δ) εισηγείται την εφαρμογή μέτρων προς τον Πρύτανη του Α.Ε.Ι. για την επίτευξη των στόχων του Α.Ε.Ι., του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) και της Εταιρείας Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Περιουσίας του Α.Ε.Ι.,
- ε) μετέχει στα συλλογικά όργανα του Α.Ε.Ι. στα οποία προεδρεύει ο Πρύτανης ή ο αρμόδιος ανά περίπτωση Αντιπρύτανης, καθώς και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Διαχείρισης και Αξιοποίησης της Περιουσίας του Α.Ε.Ι., κατόπιν εντολής του Πρύτανη, χωρίς δικαίωμα ψήφου,
- στ) σχεδιάζει και συντονίζει τις δράσεις προβολής του Α.Ε.Ι. σύμφωνα με τις αποφάσεις των οργάνων του,

- ζ) συνεργάζεται με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για την εφαρμογή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών του Α.Ε.Ι.,
- η) παρακολουθεί το έργο των επιτροπών των άρθρων 218 έως 222 και την εκπόνηση των σχεδίων των άρθρων 224 έως 228 του ν.4957/2022,
- θ) συνεργάζεται με όλες τις οργανικές και ακαδημαϊκές μονάδες του Α.Ε.Ι., προκειμένου να παρακολουθεί την ορθή εφαρμογή των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης του Α.Ε.Ι. και να εισηγείται προς τον Πρύτανη του Α.Ε.Ι. μέτρα για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητάς τους,
- ι) καταρτίζει ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων, την οποία υποβάλλει προς τον Πρύτανη του Α.Ε.Ι. και
- ια) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που καθορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του Α.Ε.Ι. ή του ανατίθεται από τον Πρύτανη του Α.Ε.Ι.

### **ΙΙΙ. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ – ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ**

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν: α) δημόσιοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που ανήκουν οργανικά στο Πολυτεχνείο Κρήτης β) δημόσιοι υπάλληλοι άλλων φορέων του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και γ) ιδιώτες.

Αποκλείονται από τη δυνατότητα συμμετοχής τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.), Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Πολυτεχνείου Κρήτης και ερευνητές και λοιπό προσωπικό των ερευνητικών κέντρων, ινστιτούτων και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).

Αν επιλεγεί υποψήφιος που υπηρετεί με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, απαραίτητη προϋπόθεση για την τοποθέτησή του αποτελεί η προηγούμενη καταγγελία της σύμβασής του κατόπιν αίτησής του, χωρίς να δικαιούται οιαδήποτε αποζημίωση ή άλλο δικαίωμα που απορρέει από την καταγγελία της σύμβασής του.

Σε περίπτωση επιλογής υπαλλήλου του δημοσίου, κατ' αναλογική εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 84 του ν. 3528/2007, δεν επιτρέπεται να τοποθετηθεί σε θέση εκτελεστικού διευθυντή υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία του εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων υποψηφιοτήτων ή υπάλληλος ο οποίος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ή τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή έχει καταδικαστεί τελεσίδικως για τα αναφερόμενα στην παρ. 1, του άρθρου 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) αδικήματα ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής, κατά το άρθρο 145 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Το φυσικό πρόσωπο που θα επιλεγεί ως εκτελεστικός διευθυντής απαιτείται να έχει τα γενικά προσόντα και τις προϋποθέσεις διορισμού, όπως αυτά ορίζονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 25) και να μην έχει τα κωλύματα διορισμού του ίδιου νόμου, ως τα παραπάνω ορίζονται στις διατάξεις των άρθρων 4-10 και 84 παρ. 4 του ν. 3528/2007 (Α' 25).

#### IV. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ – ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ως απαιτούμενα προσόντα επιλογής του εκτελεστικού διευθυντή ορίζονται τα εξής:

- α) πτυχίο ή Δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής αναγνωρισμένος από τον ΔΟΑΤΑΠ, κλάδοι ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ή ΠΕ Πληροφορικής, ή ΠΕ Μηχανικών.
- β) διδακτορικός τίτλος σπουδών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής αναγνωρισμένος από τον ΔΟΑΤΑΠ, συναφής του βασικού τίτλου σπουδών προς υποστήριξη του αντικειμένου της θέσης ευθύνης που θα αναλάβει
- γ) τουλάχιστον πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας ή μίας (1) ξένης γλώσσας κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α' 232),
- δ) επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών σε θέματα σχετικά με την τριτοβάθμια εκπαίδευση ή την έρευνα ή εν γένει διοικητική εμπειρία σε ερευνητικούς οργανισμούς ή υπηρεσίες ή επιχειρήσεις του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Ως πρόσθετα επιθυμητά προσόντα που συνεκτιμώνται ορίζονται τα εξής :

- α) τουλάχιστον πολύ καλή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας, σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α' 232),
- β) αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα διοίκησης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης πέραν των υποχρεωτικών τριών ετών (ως απαιτείται ανωτέρω υπό στοιχείο δ), ως αυτή αποδεικνύεται από την επιστημονική και επαγγελματική εμπειρία του υποψηφίου, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά από δημοσιεύσεις, μελέτες, εισηγήσεις, καθώς και κάθε άλλο πρόσφορο αποδεικτικό έγγραφο,
- γ) αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα διοίκησης της έρευνας πέραν των υποχρεωτικών τριών ετών (ως απαιτείται ανωτέρω υπό στοιχείο δ) και χωρίς αλληλοεπικάλυψη με το αμέσως παραπάνω υπό στοιχείο β πρόσθετο επιθυμητό προσόν), ως αυτή αποδεικνύεται από την επιστημονική και επαγγελματική εμπειρία του υποψηφίου, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά από δημοσιεύσεις, μελέτες, εισηγήσεις, καθώς και κάθε άλλο πρόσφορο αποδεικτικό έγγραφο,
- δ) συμμετοχή ως ερευνητής σε εθνικά ή διεθνή ή ευρωπαϊκά προγράμματα μετά τη λήψη του διδακτορικού τίτλου, αναδεικνύοντας την ικανότητα συγγραφής τεχνικών αναφορών σε υποστήριξη του αντικειμένου της θέσης. Η συμμετοχή αποδεικνύεται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά από συμβάσεις εργασίας ή βεβαιώσεις του Επιστημονικού Υπευθύνου ή του προϊσταμένου της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης ΕΛΚΕ, καθώς και κάθε άλλο πρόσφορο αποδεικτικό έγγραφο

Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα επιλογής της παρούσας πρόσκλησης **αποκλείονται**.

Οι υποψήφιοι που πληρούν τουλάχιστον τα απαιτούμενα προσόντα επιλογής θα κληθούν σε **συνέντευξη** που θα διενεργηθεί ενώπιον του Συμβούλιου Διοίκησης.

Σκοπός της συνέντευξης είναι η διαμόρφωση γνώμης για την προσωπικότητα, την ικανότητα

και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης του εκτελεστικού διευθυντή. Η συνέντευξη θα αφορά σε θέματα σχετικά με το αντικείμενο της θέσης του Εκτελεστικού Διευθυντή του Πολυτεχνείου Κρήτης, με έμφαση στην εφαρμογή του στρατηγικού σχεδίου και της ετήσιας στοχοθεσίας του, την υλοποίηση του σχεδίου ψηφιακού μετασχηματισμού, την αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων και τις συνεργασίες με φορείς του εξωτερικού, σε συνάρτηση με τα προσόντα, όπως αυτά περιγράφονται στην αίτηση, και τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά του υποψηφίου.

Σε περίπτωση που ο υποψήφιος δεν προσέλθει στην προγραμματισθείσα συνέντευξη, απορρίπτεται και τίθεται εκτός της διαδικασίας αξιολόγησης.

## **V. ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΕΠΙΘΥΜΗΤΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ**

Τα έγγραφα που υποβάλλονται για την απόδειξη των επικαλουμένων προσόντων πρέπει να είναι συντεταγμένα στην Ελληνική γλώσσα, ή επίσημα μεταφρασμένα σε αυτήν. Η επίσημη μετάφραση γίνεται:

- από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή
- την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή
- από δικηγόρο.

### **Επικύρωση τίτλων** (άρθρο 1 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ Α 74))

Ως προς τα αποδεικτικά των προσόντων των ενδιαφερομένων (π.χ. τίτλους σπουδών, πιστοποιήσεις, βεβαιώσεις κ.λ.π.) ισχύουν τα ακόλουθα:

**Έντυπα δημόσια έγγραφα ημεδαπής:** Έγγραφα τα οποία έχουν εκδοθεί από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (π.χ. τίτλοι σπουδών – άδειες – πιστοποιητικά – βεβαιώσεις κ.λ.π.), υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα των πρωτοτύπων ή των ακριβών αντιγράφων τους.

### **Ηλεκτρονικά δημόσια έγγραφα:**

- Τα πρωτότυπα ηλεκτρονικά δημόσια έγγραφα φέρουν: α) εγκεκριμένη ηλεκτρονική χρονοσφραγίδα και β) είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα του φορέα είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του αρμόδιου οργάνου.
- Τα ηλεκτρονικά ακριβή αντίγραφα φέρουν υποχρεωτικά: α) εγκεκριμένη ηλεκτρονική χρονοσφραγίδα, β) είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική σφραγίδα του φορέα είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του αρμόδιου για την έκδοση του αντιγράφου οργάνου, γ) την ένδειξη «ακριβές αντίγραφο» και δ) τα στοιχεία του οργάνου που υπέγραψε το έγγραφο ως τελικώς υπογράφων.
- Τα ψηφιοποιημένα ηλεκτρονικά αντίγραφα εκδίδονται από τους φορείς του δημόσιου τομέα μέσω ψηφιοποίησης ή αναπαραγωγής με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) έντυπων δημόσιων ή ιδιωτικών εγγράφων που κατέχουν στο πλαίσιο της άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Τα ψηφιοποιημένα ηλεκτρονικά αντίγραφα φέρουν: α) εγκεκριμένη ηλεκτρονική χρονοσφραγίδα β) είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική

σφραγίδα του φορέα είτε την εγκεκριμένη ηλεκτρονική υπογραφή του οργάνου που κάνει την ψηφιοποίηση ή αναπαραγωγή με χρήση ΤΠΕ σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο και γ) βεβαίωση ταύτισής τους με το έντυπο έγγραφο.

Τα πρωτότυπα ηλεκτρονικά δημόσια έγγραφα και πιστοποιητικά/βεβαιώσεις σύμφωνα με τα ανωτέρω, έχουν την ίδια νομική και αποδεικτική ισχύ με τα δημόσια έγγραφα που φέρουν ιδιόχειρη υπογραφή και σφραγίδα και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά κατά την ηλεκτρονική διακίνησή τους.

Τα ηλεκτρονικά ακριβή αντίγραφα σύμφωνα με τα ανωτέρω, έχουν ισχύ ακριβούς αντιγράφου και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά από τους φορείς του δημόσιου τομέα, κατά την ηλεκτρονική διακίνησή τους.

Τα ψηφιοποιημένα ηλεκτρονικά αντίγραφα έχουν ισχύ ακριβούς αντιγράφου και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά κατά την ηλεκτρονική διακίνησή τους.

**Ιδιωτικά έγγραφα ημεδαπής:** Έγγραφα τα οποία έχουν εκδοθεί από ιδιωτικούς φορείς, υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά:

- σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα ιδιωτικών εγγράφων τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο και
- σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από τα πρωτότυπα όσων ιδιωτικών εγγράφων φέρουν θεώρηση από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

**Ηλεκτρονικά ιδιωτικά έγγραφα:** Ηλεκτρονικά ιδιωτικά έγγραφα που εκδίδονται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες με χρήση εγκεκριμένης ηλεκτρονικής υπογραφής ή εγκεκριμένης ηλεκτρονικής σφραγίδας, γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά κατά την ηλεκτρονική διακίνησή τους. Εκτύπωση των ηλεκτρονικών εγγράφων γίνεται υποχρεωτικά αποδεκτή, εφόσον φέρει επικύρωση από οποιαδήποτε διοικητική αρχή ή ΚΕΠ ή δικηγόρο, η οποία γίνεται μέσω της διαπίστωσης της ταύτισης του περιεχομένου του εκτυπωμένου εγγράφου με το ηλεκτρονικό ιδιωτικό έγγραφο.

**Πώς αποδεικνύεται η εμπειρία – Δικαιολογητικά απόδειξης:**

Ως εμπειρία που λαμβάνεται υπόψη, νοείται η απασχόληση που έχει αποκτηθεί με σχέση εργασίας ή δυνάμει σύμβασης μίσθωσης έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα, ταυτόσημα ή συναφή με τα αναφερόμενα στην παρούσα πρόσκληση, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με την οποία ο υποψήφιος μετέχει στη διαδικασία και υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται αναλυτικά κατωτέρω:

**Α. Για μισθωτούς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα:**

α) με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα για τη χρονική διάρκεια της ασφάλισης συνοδευόμενη με αντίγραφα συμβάσεων ή άλλα δικαιολογητικά (π.χ. πρόσληψη, βεβαίωση προϋπηρεσίας, βεβαίωση εργοδότη κ.λ.π.) από τα οποία να προκύπτει το αντικείμενο της απασχόλησης, το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας ή

β) οι μισθωτοί σε φορείς του δημόσιου τομέα μπορούν εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου δημόσιου φορέα συνοδευόμενη, εφόσον κρίνεται αναγκαίο, από σχετικά δικαιολογητικά (π.χ. πρόσληψη,

πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών κ.λ.π.) από τα οποία να προκύπτει το αντικείμενο της απασχόλησης, το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας ή  
β) με δικαστική απόφαση, από την οποία να προκύπτει το αντικείμενο της απασχόλησης, το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας

### **B. Για ελεύθερους επαγγελματίες**

Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης συνοδευόμενη με σχετικές συμβάσεις ή δελτία παροχής υπηρεσιών ή άλλα δικαιολογητικά από τα οποία να προκύπτουν το αντικείμενο της απασχόλησης και να καλύπτουν τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας.

Επίσης, ως προς τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης της εμπειρίας των υποψηφίων λαμβάνονται υπ' όψιν επιπροσθέτως και όσα ειδικότερα αναφέρονται στο οικείο Κεφάλαιο υπό στοιχείο IV της παρούσας υπό τον τίτλο «ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ».

Εμπειρία που τυχόν επικαλείται ο υποψήφιος και δεν προκύπτει από τα απαιτούμενα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, όπως αυτά ορίστηκαν ανωτέρω, δεν θα μπορεί να λαμβάνεται υπόψη.

### **Γλωσσομάθεια**

Η πιστοποίηση γνώσης που αφορά τον τίτλο γλωσσομάθειας αποδεικνύεται με βάση τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο Β' Πρόσθετα Προσόντα Διορισμού άρθρο 10 «Γνώση ξένης γλώσσας και απόδειξη αυτής» του π.δ 85/17-12-2022 (ΦΕΚ Α' 232/17-12- 2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».

Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις γλωσσομάθειας της αλλοδαπής πρέπει να είναι επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις. Από την υποχρέωση μετάφρασης εξαιρούνται τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που πληρούν τους όρους του παρόντος και περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή στα πάγια μέρη αυτών. Οι τίτλοι του προηγούμενου εδαφίου, όταν υποβάλλονται ηλεκτρονικά, γίνονται αποδεκτοί χωρίς επικύρωση.

## **VI. ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**

1. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας ξεκινά την επόμενη ημέρα από τη δημοσίευση της παρούσας στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ ήτοι την 2<sup>α</sup> Μαρτίου 2023 και λήγει την **17<sup>η</sup> Μαρτίου 2023 και ώρα 15:00.**
2. Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν την αίτηση υποψηφιότητάς τους συνοδευόμενη από όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση του κεντρικού πρωτοκόλλου του Πολυτεχνείου Κρήτης [protocol@tuc.gr](mailto:protocol@tuc.gr) εντός της καθοριζόμενης κατά τα ανωτέρω προθεσμίας. Οι αιτήσεις που θα υποβληθούν μετά την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής δεν θα ληφθούν υπ' όψιν. Για τις αιτήσεις υποψηφιότητας που υποβάλλονται εμπροθέσμως θα αποστέλλεται στον υποψήφιο μήνυμα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, στο οποίο θα αναγράφεται ο αριθμός πρωτοκόλλου της αίτησης.

3. Η υποβολή αίτησης υποψηφιότητας από τον υποψήφιο/α συνεπάγεται την ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων της παρούσας πρόσκλησης.

**Κάθε υποψηφιότητα πρέπει να περιλαμβάνει :**

1. Αίτηση.
2. Φωτοαντίγραφο του δελτίου ταυτότητας ή αντίγραφο διαβατηρίου
3. Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου.
4. Τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τα προσόντα (βασικός τίτλος σπουδών, λοιποί τίτλοι σπουδών, αναγνωρίσεις από ΔΟΑΤΑΠ, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, βεβαιώσεις από ασφαλιστικούς φορείς, βεβαιώσεις από εργοδότη, συμβάσεις, πρόσληψη, δημοσιεύσεις κλπ). Όλα τα ζητούμενα δικαιολογητικά θα πρέπει να αποσταλούν σε ψηφιοποιημένη μορφή (αρχεία pdf).
5. Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986 με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής ή μέσω [www.gov.gr](http://www.gov.gr), στην οποία θα δηλώνεται ότι ο/η υποψήφιος/α : **α)** έλαβε γνώση των όρων της δημόσιας πρόσκλησης για την πλήρωση της θέσης του εκτελεστικού διευθυντή επί θητεία του Πολυτεχνείου Κρήτης, τους οποίους αποδέχεται όλους ανεπιφύλακτα, **β)** παρέχει τη συναίνεσή του για την εκ μέρους του Πολυτεχνείου Κρήτης τήρηση σε (έντυπο ή ηλεκτρονικό) αρχείο, συλλογή και επεξεργασία των προσωπικών του δεδομένων, όπως αυτά περιέχονται και περιλαμβάνονται στην υποψηφιότητά του και για το σκοπό της αξιολόγησής της, στο πλαίσιο της παρούσας δημόσιας πρόσκλησης περί πλήρωσης της θέσης εκτελεστικού διευθυντή επί θητεία του Πολυτεχνείου Κρήτης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 17-18 του ν. 4957/2022 ( 141/Α'/21-07-2022), ως ισχύει, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α/29-8-2019) και του Γενικού Κανονισμού για την προστασία δεδομένων 2016/679, **γ)** δεν έχει προβεί σε ψευδείς ή ανακριβείς δηλώσεις στο πλαίσιο της υποβολής της υποψηφιότητας **δ)** (μόνο ως προς τους άρρενες υποψηφίους) ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές και **ε)** ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπό του τα κωλύματα διορισμού των άρθρων 8, 9 και 84 παρ. 4 του ν.3528/2007 (Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας).

Η αρμόδια Υπηρεσία του Πολυτεχνείου Κρήτης δύναται να διασταυρώνει την αλήθεια των αναγραφόμενων στις υπεύθυνες δηλώσεις και σε άλλα παραστατικά στοιχεία μέσω έγγραφης επικοινωνίας με τις αρμόδιες Υπηρεσίες, με εργοδότες και με άλλους φορείς.

## **VII. ΟΡΓΑΝΟ & ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ – ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ**

Το Συμβούλιο Διοίκησης αξιολογεί τις αιτήσεις των υποψηφίων και διενεργεί τη συνέντευξη, συνεκτιμά το σύνολο των προσόντων τους σύμφωνα με τους όρους της πρόσκλησης και επιλέγει με αυξημένη πλειοψηφία οκτώ ενδεκάτων (8/11) αυτόν που θεωρεί καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης. Αν δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη πλειοψηφία, η διαδικασία επαναλαμβάνεται, όπου απαιτείται πλειοψηφία επτά ενδεκάτων (7/11). Αν και πάλι δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη πλειοψηφία, η διαδικασία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο πρώτων σε προτίμηση υποψηφίων, όπου και επιλέγεται αυτός που συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία (άρθρο 17 παρ. 5 ν. 4957/2022). Η σχετική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης κοινοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο στους υποψηφίους.



Κατά της απόφασης αυτής του Συμβουλίου Διοίκησης δύναται να ασκηθεί ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την επόμενη της κοινοποίησης. Οι ενστάσεις υποβάλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση του κεντρικού πρωτοκόλλου του Ιδρύματος [protocol@tuc.gr](mailto:protocol@tuc.gr) και εξετάζονται από τριμελή επιτροπή ενστάσεων που ορίζεται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης, η οποία συντάσσει πρακτικό με το οποίο εισηγείται προς το Συμβούλιο Διοίκησης την αποδοχή ή την απόρριψη της ένστασης.

Τα οριστικά αποτελέσματα (μετά την εξέταση τυχόν ενστάσεων) ως και η σχετική τελική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης περί της επιλογής του καταλληλότερου υποψηφίου αναρτώνται στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στην ιστοσελίδα του Πολυτεχνείου Κρήτης.

Σε περίπτωση μη άσκησης ενστάσεως εντός της οριζόμενης κατά τα ως άνω προθεσμίας, η σχετική τελική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης περί της επιλογής του καταλληλότερου υποψηφίου αναρτάται στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στην ιστοσελίδα του Πολυτεχνείου Κρήτης.

Σε περίπτωση άρνησης του επιλεγέντος υποψηφίου προς κατάληψη της προκηρυσσόμενης θέσης, δίνεται η δυνατότητα επιλογής μεταξύ των υπολοίπων υποψηφίων κατόπιν σχετικής απόφασης του Συμβουλίου Διοίκησης.

## **VIII. ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ**

1. Η τοποθέτηση του εκτελεστικού διευθυντή πραγματοποιείται:

- α) Με πράξη του Πρύτανη, αν ο επιλεγείς υποψήφιος προέρχεται από το προσωπικό του Α.Ε.Ι.
- β) Με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του ανά περίπτωση οικείου Υπουργείου, με την οποία αποσπάται ο επιλεγείς υπάλληλος κατά παρέκκλιση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που προβλέπονται για τους δημόσιους υπαλλήλους, όπως εκάστοτε ισχύει, χωρίς να απαιτείται σύμφωνη γνώμη του φορέα στον οποίο υπηρετεί, αν έχει την ιδιότητα δημόσιου υπαλλήλου που υπηρετεί σε άλλον φορέα του δημόσιου τομέα, πλην του Α.Ε.Ι. Εάν επιλεγθεί υπάλληλος Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού, απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης σύμφωνα με την παρ. 6Α του άρθρου 44 του ν. 4674/2020 (Α' 53) και την παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251, διόρθωση σφάλματος Α'64).
- γ) Με πράξη του Πρύτανη του Α.Ε.Ι., κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 (Α' 280), αν ο επιλεγείς υποψήφιος είναι ιδιώτης.

## **IX. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ**

- 1. Η θητεία του εκτελεστικού διευθυντή λήγει αυτοδικαίως με τη λήξη της θητείας του Συμβουλίου Διοίκησης, ήτοι εν προκειμένω την **31<sup>η</sup>-8-2026**.
- 2. Η θητεία του εκτελεστικού διευθυντή δύναται να λήξει πρόωρα με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία οκτώ ενδεκάτων (8/11) για σπουδαίο λόγο που ανάγεται σε πλημμελή εκτέλεση των καθηκόντων του ή μη υλοποίηση των αποφάσεων του Συμβουλίου Διοίκησης ή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του, καθώς επίσης και αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις δυνητικής θέσης σε αργία κατά την παρ. 1 του άρθρου 104 του ν. 3528/2007.
- 3. Η καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του Εκτελεστικού Διευθυντή ισοδυναμεί με: α) λήξη της τοποθέτησής του στην εν λόγω θέση και επιστροφή του στη θέση και την οργανική

μονάδα όπου υπηρετούσε στο Α.Ε.Ι. πριν από την επιλογή του, αν είναι υπάλληλος του Α.Ε.Ι., β) λήξη της απόσπασης αν έχει την ιδιότητα υπαλλήλου άλλου φορέα και γ) απόλυση αν είναι ιδιώτης. Ο ως άνω τερματισμός δεν γεννά κανένα δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλης αξίωσης του υπαλλήλου.

## **X. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ**

Το ύψος των αποδοχών του εκτελεστικού διευθυντή του Πολυτεχνείου Κρήτης καθορίζεται στον μισθό που αντιστοιχεί στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο (Μ.Κ.), σύμφωνα με το Κεφάλαιο Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176). Ο εκτελεστικός διευθυντής λαμβάνει το επίδομα Προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης του άρθρου 16 του ως άνω νόμου.

## **XI. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ**

1. Η παρούσα προκήρυξη αναρτάται αμελλητί στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ, καθώς και στην ιστοσελίδα του Πολυτεχνείου Κρήτης, Νέα/Ανακοινώσεις/Συζητήσεις και συγκεκριμένα στο πεδίο Θέσεις Εργασίας: [Πολυτεχνείο Κρήτης: Νέα / Ανακοινώσεις / Συζητήσεις \(tuc.gr\) και κοινοποιείται στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων.](#)
2. Η Διεύθυνση Διοικητικού του Πολυτεχνείου Κρήτης γνωστοποιεί με κάθε πρόσφορο τρόπο την παρούσα πρόσκληση στους υπαλλήλους των οργανικών μονάδων του Πολυτεχνείου Κρήτης, προκειμένου να λάβουν γνώση οι υπάλληλοι και την κοινοποιεί σε Πανεπιστήμια της ημεδαπής προκειμένου να δημοσιευτεί στις ιστοσελίδες τους.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στην Προϊσταμένη της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Πολυτεχνείου Κρήτης, κα Αικατερίνη Χοχλάκη (28210-37022, [achochlaki@tuc.gr](mailto:achochlaki@tuc.gr)).

**Ο ΠΡΥΤΑΝΗΣ**

**Καθηγητής Μιχαήλ Ζερβάκης**